

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

รายงานสรุปผล และการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๒)

๑. ความเป็นมา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่าความศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝักระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ยังไม่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและประกาศใช้อย่างเป็นทางการ

อย่างไรก็ตาม การปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ไม่ปรากฏการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนแต่อย่างใด เนื่องจากสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ได้กำชับในการประชุมประจำเดือนทุกเดือนของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวทุกคนในสังกัด ให้ปฏิบัติงานโดยยึดระเบียบของทางราชการ ยึดคู่มือแนวทางการปฏิบัติ และเน้นการโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่ในทุกภารกิจ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ได้การดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พบว่ามีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงาน ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ที่ ๕๗ / ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ITA ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยมีท่านสาธารณสุขอำเภอท่าตูมเป็นประธาน พร้อมด้วยประธานโซนพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ๓ โซน ผู้และ ตัวแทนบุคลากรภายในโซนที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อร่วมวางแผนงานและ

กำหนดแนวทางในการพัฒนาระดับการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ตามแนวทาง ITA ให้บรรลุตาม
เกณฑ์เป้าหมาย ทำให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานโครงการที่กำหนดไว้

๒) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอท่าตูมเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๓) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
และลูกจ้าง จำนวนมาก **ปัญหาอุปสรรค**คือการเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงานตามแผนฯให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม
ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงานบางกิจกรรมไม่สามารถ
ดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนด